

COGITI

## Presentación de la plataforma en el Área 31 del Instituto de Empresa

experiencia profesional, con el objetivo de ayudarles a encontrar su primer trabajo. Los ingenieros interesados deberán dirigirse al Cogiti a través de un formulario *online* en el que adjunten su currículum vitae y realizarán una videopresentación automatizada, también a través de la plataforma. Un consultor analizará la documentación aportada y concretará una cita personal de forma presencial o mediante videoconferencia con el fin de dar al ingeniero un *feedback* personalizado sobre el contenido de su CV, formas de hacer o mejorar las entrevistas de trabajo, etc.

### ‘Mentoring’ profesional

#### >> Gratuito para colegiados y estudiantes

A través del servicio, un grupo de prestigiosos “mentores”, con avalada experiencia en el sector de la ingeniería, se encargará de enseñar, aconsejar, guiar y ayudar a unos aprendices o discípulos en su desarrollo personal y profesional, invirtiendo tiempo, energía y, sobre todo, aportando sus conocimientos. Está orientado a ingenieros con menos de cuatro años de experiencia laboral, que podrán elegir al “mentor” que ellos prefieran de entre todos los que se proponen en la plataforma.

### ‘Coaching’ profesional

#### >> 110 € por sesión para colegiados y 130 € para no colegiados

El objetivo del programa es facilitar el desarrollo del potencial de las personas para alcanzar objetivos coherentes y cambios en profundidad en su vida profesional. Está pensado para aquellos que quieren dar un impulso a su carrera, de tal manera que podrán contar con el programa de *coaching* de transición, en el que expertos en RR HH le ayudarán a esclarecer metas y cómo alcanzarlas, gestión de conflictos, términos laborales, etc. Está orientado a ingenieros con más de cinco años de experiencia en la profesión.

### Acreditación profesional DPC

#### >> De pago según nivel

El Sistema de Acreditación DPC certifica la experiencia y la formación documentada de los ingenieros, principalmente para su puesta en valor en los procesos de selección y contratación de profesionales. Es un programa de acreditación completamente implantado en el Cogiti, y que ahora se integra en la plataforma. Además, permite tener una “marca profesional” y un currículum acreditado de la formación y experiencia del candidato, muy valorado por las empresas en los procesos de reclutamiento.



José Antonio Galdón, presidente del Cogiti, durante la presentación de Proempleoingenieros.es.

La presentación oficial de la plataforma Proempleoingenieros.es tuvo lugar el 19 de noviembre en el Área 31 del Instituto de Empresa de Madrid, a la que asistieron más de un centenar de personas, entre las que se encontraban tanto profesionales del colectivo a quien va dirigida, como directivos y directores de Recursos Humanos de destacadas empresas que contratan ingenieros de forma habitual y de prestigiosas compañías especializadas en la selección de personal cualificado (*head hunters*).

Durante su intervención, el presidente del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España, José Antonio Galdón, destacó que en el Cogiti y los colegios que lo integran “somos plenamente conscientes de que la mejor forma de servir a la sociedad es a través del trabajo de los ingenieros y de la calidad y preparación de los mismos, por lo que en ello centraremos nuestros mayores esfuerzos”. Esta nueva herramienta suscitó una gran expectación entre los ingenieros, que en las semanas previas a su presentación pudieron probar el funcionamiento y las aplicaciones de la misma, como *beta tester*.

Además, la plataforma ha tenido muy buena acogida por parte de las empresas, que le han dado su apoyo ejerciendo de “padrinos”; es el caso de compañías tan relevantes como Wolters Kluwer y su revista *Capital Humano* (entidad colaboradora habitual del Cogiti), Schindler, Ferrovial, Acciona, Airbus, Telefónica, Sacyr, Siemens, Campofrío, Repsol, Schneider Electric Spain, ABB y Accenture, entre muchas otras. Todas ellas están comprometidas con estrategias de empleo joven y, a través de su apadrinamiento, contribuirán a difundir y a consolidar esta iniciativa.

En el acto también se llevó a cabo la presentación de la *start-up* Valigo por parte de sus creadores, Gerardo Arroyo y Luis Cornide, una herramienta informática que ha sido integrada en [www.proempleoingenieros.es](http://www.proempleoingenieros.es) y en la que ha confiado el Cogiti para desarrollar el apartado de selección de candidatos, a través de un servicio *online* de videoentrevistas, dirigido tanto a los profesionales que buscan empleo como a las empresas de reclutamiento, que si lo desean pueden configurar la batería de preguntas en la automatización de las entrevistas de trabajo, y además en varios idiomas, lo que facilita y agiliza el proceso de reclutamiento.

El evento contó, asimismo, con otras intervenciones, como la ponencia de Blanca Gómez González, directora de Recursos Humanos de Microsoft Ibérica, que se centró en cómo están influyendo las nuevas tecnologías en el área de los Recursos Humanos y en el reclutamiento de los profesionales.

Entre los numerosos invitados que asistieron al acto se encontraban también representantes de las empresas que ya eran colaboradoras del Cogiti con anterioridad, como Hays, Michael Page, Advantage Austria, Marsh, Wolters Kluwer y Capital Humano, entre otras, así como representantes del ámbito universitario (Universidad Alfonso X El Sabio, Nebrija, Universidad Europea y la Politécnica de Madrid, que también han *apadrinado* la plataforma), de la Asociación Estatal de Representantes de Alumnos de Ingeniería de Ámbito Industrial, de los colegios profesionales, de Unión Profesional y de la Administración, como el director general de Industria, Energía y Minas del Gobierno de la Región de Murcia, Alfonso Ramón García López.